

FABRICATION ELECTRONIQUE DE DORDOGNE SAS

VAL DE LOUYRE ET CAUDEAU - France | Fabrication de composants électroniques et de dispositifs d'affichage

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

→ 59/100

Percentile

54th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 5 janv. 2026 Valable jusqu'au : 5 janv. 2027

Score global

Percentile

54th

→ 59/100



Environnement

Impact sur le score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●○

● ↘ 53/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↘ 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur l'eau

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Points d'amélioration

Priorité moyenne Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fin de vie des produits

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur l'utilisation des produits

Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux
Mise en place d'un processus de traçabilité pour les déchets électroniques de l'entreprise
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Mise en œuvre d'un système de récupération des eaux pluviales
Études d'impact environnemental des produits
Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Audit énergétique et/ou carbone
Inventaire des flux de déchets
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Points d'amélioration

- Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'actions concernant la santé et de la sécurité des consommateurs
- Priorité faible

Déclare des actions concernant les impacts environnementaux liés à la fin de vie des produits ou des emballages, mais pas de documents justificatifs disponibles

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

- Priorité moyenne

Pas d'information concernant une certification ISO14001/ EMAS

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↘ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur la consommation totale d'eau
Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié)

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'eau recyclée et réutilisée
Priorité faible	Reporting déclaré sur le pourcentage de DEEE collectés par rapport au total d'EEE mis sur le marché, mais aucun document justificatif disponible

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

22 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

64/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d’êtres humains

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d’amélioration

Priorité faible Aucun objectif quantitatif défini en matière de salaire décent

Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Couverture des salariés en soins de santé
Actions visant à promouvoir l’inclusion des employés en situation de handicap
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Autres actions visant à prévenir la discrimination et le harcèlement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d’êtres humains
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Formation visant à développer les compétences
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Évaluation régulière de la performance individuelle
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Vérification de l’âge des candidats avant l'embauche
Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux
Plan d'action d’urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Examen de santé régulier des employés
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Actions visant à contrôler l'exposition aux substances dangereuses

Points d’amélioration

Priorité faible	Développez davantage votre procédure corrective pour les victimes identifiées du travail des enfants, du travail forcé ou du trafic d’êtres humains
Priorité faible	Développez davantage votre procédure corrective en place pour les victimes de discrimination ou de harcèlement
Priorité faible	Déclare des mesures concernant le salaire décent, mais aucune documentation justificative n’est disponible

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

→ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité faible

Aucune information sur la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25

/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le nombre d'incidents identifiés ou d'actions correctives en matière de discrimination ou de harcèlement
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur les questions de salaire décent
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75

/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle pour FABRICATION ELECTRONIQUE DE DORDOGNE pour 2025 egapro.travail.gouv.fr 01 janv. 2025 FABRICATION ELECTRONIQUE DE DORDOGNE a reçu un résultat de 92/100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité Neutre valide du janv. 2025 au févr. 2030
---	---

No records found for this company on Compliance Database

22 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 64/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les conflits d’intérêts
-----------------	---

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique
-----------------	--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
- Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d’amélioration

- Priorité élevée

Absence de preuve de l’existence d’évaluations des risques de corruption
- Priorité élevée

Absence de preuve de l’existence d’évaluations des risques en matière de sécurité de l’information
- Priorité faible

Absence de preuve de l’existence d’une procédure d’approbation pour les transactions sensibles (telles que les cadeaux d’affaires et les invitations)
- Priorité faible

Absence de preuve d’audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption
- Priorité faible

Absence de preuve de l’existence d’un programme de devoir de vigilance sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique

Points d’amélioration

- Priorité faible

Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible

Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

22 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↘ 48/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 0/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Points d'amélioration

Priorité élevée Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables

Priorité faible Déclare avoir une politique sur les minerais du conflit mais pas de documents justificatifs

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Des fournisseurs de premier rang sont tenus de remplir le formulaire de reporting sur les minerais du conflit (CMRT)

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs
Priorité moyenne	Absence de preuve d'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement
Priorité faible	Déclare réaliser des évaluations formelles des fournisseurs sur leur conformité à REACH mais pas de documents justificatifs
Priorité faible	Absence de preuve de développement des capacités des fournisseurs concernant les risques d'impacts négatifs au niveau RSE
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence de programmes de récompenses destinés aux fournisseurs en fonction de leurs performances environnementales et sociales
Priorité faible	Absence de preuve de l'intégration d'objectifs d'achats responsables dans les évaluations de la performance des acheteurs

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de reporting sur les questions d'achats responsables
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Aucune information de disponible sur un système de reporting concernant les minerais du conflit

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

22 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.