

LEROY AUTOMATION SAS

Labège - France | Fabrication de composants électroniques et de dispositifs d'affichage

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

↗ 73/100

Percentile

88th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 29 Nov 2025

Valable jusqu'au : 29 Nov 2026

Score global

Percentile

88th

↗ 73/100



Environnement

Impact sur le score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 80/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
- Politique environnementale sur la fin de vie des produits
- Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique environnementale sur l'utilisation des produits
- Politique environnementale sur la santé et la sécurité des consommateurs
- Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

- Adhésion à une initiative externe sur les enjeux environnementaux

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
Fourniture d'informations sur l'élimination correcte du produit afin de promouvoir le flux circulaire des matériaux
Programme de sensibilisation des clients sur les problématiques de santé & sécurité associées aux produits/services
Processus et services de collecte de commentaires internes et externes de l'entreprise concernant les problématiques de santé et de sécurité pour les consommateurs
Fourniture d'informations sur l'utilisation, le stockage et l'entretien du produit pour prolonger efficacement sa durée de vie
Conception visant à réduire les apports de ressources nécessaires à l'utilisation du produit
Fourniture de pièces de rechange, d'outils de diagnostic ou de programmes d'entretien pour favoriser la réparation des produits
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Programmes d'étiquetage, de tri et de récupération des composants électriques et électroniques des produits
Caractéristiques de conception facilitant le démontage, le remanufacturage ou le recyclage des produits
Autres actions visant à réduire les impacts environnementaux liés à la fin de vie des produits et des emballages
Études d'impact environnemental des produits
Réduction de l'utilisation ou des émissions de gaz à effet de serre fluorés (p. ex., HFC, PFC, SF6)
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Audit énergétique et/ou carbone
Mise en place d'un processus de traçabilité pour les déchets électroniques de l'entreprise

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Pas d'information concernant une certification ISO14001/ EMAS
------------------	---

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Vérification externe du reporting RSE

Points d’amélioration

Priorité faible	Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur la consommation totale d’énergies renouvelables, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information sur le pourcentage de DEEE collectés par rapport au total d’EEE mis sur le marché
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

18 Nov 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Nov 2025 au Nov 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 69/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d’êtres humains

Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Points d’amélioration

Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Actions visant à promouvoir l’inclusion des employés en situation de handicap
Plan d’action d’urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d’êtres humains
Inspections ou audits de sécurité de l’équipement
Examen de santé régulier des employés
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Fourniture d’équipements individuels de protection pour les employés concernés
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité faible	Aucune information sur la certification ISO 45001
-----------------	---

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Vérification externe du reporting RSE
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Points d’amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Reporting déclaré sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables, mais aucune documentation justificative n'est disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur le nombre moyen d'heures de formation par employé, mais aucun document justificatif disponible

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle de Leroy Automation pour 2022 egapro.travail.gouv.fr 01 Jan 2022 Leroy Automation a reçu une note de 88 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2022.	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité Neutre valide du Jan 2022 au Feb 2027
No records found for this company on Compliance Database 18 Nov 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du Nov 2025 au Nov 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 67/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique
-----------------	--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Points d'amélioration

Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption
Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information
Priorité moyenne	Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption
Priorité faible	Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

--

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Vérification externe du reporting RSE

Points d'amélioration

Priorité faible

Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

18 Nov 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Nov 2025 au Nov 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 70/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Politique officielle sur les questions de minerais du conflit

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante sur l'évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Vérification externe du reporting RSE

Points d'amélioration

Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Aucune information de disponible sur un système de reporting concernant les minerais du conflit

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 18 Nov 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du Nov 2025 au Nov 2030
---	---

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.