

TRONICO SAS

France | Fabrication d’autres matériels électriques

Taille de l’entreprise : **M** | Périmètre d’évaluation : **Entité**

Score global

↗ **69**_{/100}

Percentile

82nd



Fiche d’évaluation

Date de publication : 29 Oct 2025 (Révisée :31 Oct 2025) Valable jusqu’au : 29 Oct 2026

Score global

Percentile

82nd

↗ **69**_{/100}



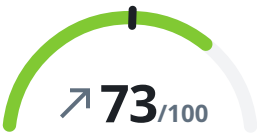
Environnement

Impact sur le score ●●●○



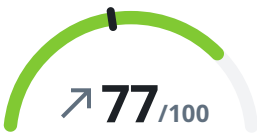
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●●○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●○

● ↗ **63**_{/100}

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **75**_{/100}

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur l'utilisation des produits
Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
Politique environnementale sur la fin de vie des produits
Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur l'eau

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs
------------------	---

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → **0**_{/100}

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
Audit énergétique et/ou carbone
Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux
Collaboration avec les parties prenantes externes pour la gestion de la fin de vie du produit
Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Déclare des mesures sur la gestion des déchets mais aucune documentation disponible
Priorité moyenne	Pas d'information sur les mesures mises en œuvre concernant la consommation et la pollution de l'eau
Priorité faible	Pas d'information sur les mesures mises en œuvre concernant la protection de la santé et de la sécurité du client/consommateur
Priorité faible	Déclare des actions concernant les impacts environnementaux liés à l'utilisation du produit, mais aucun document justificatif disponible

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Pas d'information concernant une certification ISO14001/ EMAS
------------------	---

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Reporting de l'entreprise pour le Carbon Disclosure Project (CDP)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié)
Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur la consommation totale d'eau

Points d’amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur la quantité totale d'eau recyclée et réutilisée
Priorité faible	Reporting déclaré sur le pourcentage de DEEE collectés par rapport au total d'EEE mis sur le marché, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

24 Oct 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Oct 2025 au Oct 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

73/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d’amélioration

Priorité faible

Aucun objectif quantitatif défini en matière de salaire décent

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Convention collective sur la prévention de la discrimination et du harcèlement
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Convention collective sur la gestion des carrières et la formation
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Vérification de l'âge des candidats avant l'embauche
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Mécanisme de réclamation (règlement des griefs) concernant les conditions de travail
Salaires négociés collectivement
Actions visant à promouvoir l'égalité des chances pour tous sur le lieu de travail
Formation visant à développer les compétences
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Évaluation régulière de la performance individuelle
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Points d'amélioration

Priorité faible

Déclare des mesures concernant le salaire décent, mais aucune documentation justificative n'est disponible

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information sur la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Points d'amélioration

Priorité faible

Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

Priorité faible

Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible

Aucune information relative au reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

Priorité faible

Déclare un reporting sur le salaire décent, mais aucune documentation justificative n'est disponible

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (4)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Accords d'entreprise chez Tronico

www.maitredata.com | 23 Sep 2025

Les négociations entre la direction de Tronico et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez Tronico précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du Sep 2025 au Oct 2030



L'index égalité professionnelle pour TRONICO pour 2025

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan 2025

TRONICO a reçu une note de 86 sur l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du Jan 2024 au Feb 2029



Accords d'entreprise chez TRONICO

www.droits-salaries.com | 25 Oct 2022

Les négociations entre la direction de TRONICO et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez TRONICO précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du Oct 2022 au Nov 2027



No records found for this company on Compliance Database

24 Oct 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Oct 2025 au Oct 2030

Éthique

Impact sur le score ●●○○

● ↗ 77/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
Politique sur la fraude
Signature des politiques d'éthique par les employés
Politique sur le blanchiment d'argent
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique
-----------------	--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption
Priorité moyenne	Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption
Priorité faible	Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption
Priorité faible	Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certifié ISO 27001 (certification des systèmes de sécurité)

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d’amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques d'éthique
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 24 Oct 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du Oct 2025 au Oct 2030
--	--

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 56/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 25/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique officielle sur les questions de minerais du conflit
Politique d’achats responsables concernant les pratiques environnementales des fournisseurs
Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Documentation non concluante sur les politiques relatives aux pratiques sociales et de droits humains des fournisseurs
Priorité moyenne	Politiques d’achats responsables basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible	Déclare adhérer à des initiatives sectorielles ou internationales spécifiques sur les problèmes liés aux minerais du conflit, mais les informations n'ont pas pu être vérifiées
-----------------	---

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH
Actions visant à garantir un approvisionnement inclusif dans la chaîne d'approvisionnement
Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement
Priorité faible	Absence de documentation concluante sur le développement des capacités des fournisseurs concernant les risques d'impacts négatifs au niveau RSE
Priorité faible	Absence de documentation concluante concernant les programmes de récompenses destinés aux fournisseurs en fonction de leurs performances environnementales et sociales
Priorité faible	Absence de documentation concluante concernant les objectifs en matière d'achats durables intégrés dans les évaluations de performance des acheteurs
Priorité faible	Déclare des mesures mises en œuvre pour atténuer les problèmes liés aux minerais du conflit, mais aucune pièce justificative

Achats Responsables | CertificationsImpact sur le score●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | ReportingImpact sur le score●●●○

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d’amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Aucune information de disponible sur un système de reporting concernant les minerais du conflit

Achats Responsables | Veille 360°Impact sur le score●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

24 Oct 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Oct 2025 au Oct 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.